**Публичный отчет**

**первичной организации Профсоюза МКДОУ Детского сада № 4 «Колосок»**

По итогам 2016 года охват профсоюзным членством составил 52,3 %.

**Задачи профсоюзной организации**

1. Продолжать активную работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюз

2. Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников.

3. Соблюдение прав и законных интересов профсоюза в области охраны труда.

**Основные направления деятельности профсоюзной организации МКДОУ**

1. Разработка и принятие коллективного договора;

2. Контроль за ходом выполнения коллективного договора и соглашений;

3. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга.

4. Материальная поддержка членов профсоюза;

**Каждый член профсоюза может:**

• рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;

• рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;

• обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.

получить:

• все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;

• льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;

• содействие в получении медицинских услуг;

• материальную помощь из фондов профкома; дети:

• получить место в детском саду;

• получить подарок к Новому году;

 Работа Профсоюзной организации строится на основе сотрудничества и социального партнёрства с администрацией дошкольного учреждения.

 Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 17.08.2015 года на 2015-2018 годы. Он прошел уведомительную регистрацию в администрации Козульского района и позволяет регулировать вопросы условий труда, оплаты труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МКДОУ.

Профсоюзным комитетом постоянно осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты, выплатой заработной платы. С профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников  МКДОУ (графики работы, отпусков, повышения квалификации, нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). В течение 2016 года обновлялись и составлялись новые должностные инструкции, которые были утверждены заведующим ДОУ и согласованы с профкомом.Профком участвует в работе комиссий по аттестации педагогических работников, охране труда, специальной оценке условий труда, по распределению стимулирующих выплат. Все сотрудники были предупреждены о новой оплате труда и подписаны соглашения. Были внесены изменения по стимулирующим выплатам с нового 2017 года

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа: составление графика работы работников МДОУ, составление графика отпусков, утверждение инструкций по охране труда, утверждение правил внутреннего распорядка, принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Проводится культурно-массовая работа, организуется мероприятия к календарным и профессиональным праздникам, поздравления членов Профсоюза с юбилейными датами, с выходом на пенсию и т.д.

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности. В 2016 году проводились мероприятия посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Одним из важных направлений в работе является информационное просвещение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Для просвещения деятельности профкома мы используем профсоюзный уголок.

В связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты труда, требуется все больше знаний трудового законодательства.

С.Н.Шкляева

Председатель первичной

профсоюзной организации